



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L. (Exp.003/2019).



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

OBJECTE DEL PROCÉS.

L'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L., adscrita al S.A.B.S, inicia procés de selecció per a la creació d'una borsa d'ocupació temporal destinada a cobrir les necessitats de personal que sigui emprat mitjançant un contracte laboral de durada determinada, de tal forma que respongui a les necessitats assistencials dels centres i al seu torn respecti els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat amb vista a la selecció per competències professionals d'aquelles persones més idònies per als llocs a cobrir.

Els llistats definitius de candidats/as que superin aquest procés de selecció anul·laran els llistats de contractació temporal resultants de processos de selecció anteriors i per tant, seran aquests candidats/as, els que tindran opció a futures contractacions temporals per l'Hospital Val d'Aran, Unitat Soci Sanitària, Residència assistida Sant Antoni, ABS ARAN, Serveis Socials de Primària i CDIAP Aran d'acord amb la seva posició en el llistat per a cada centre i lloc de treball.

En cap cas procedirà la contractació per temps indefinit dels candidats integrants d'una borsa de contractació temporal que no hagin participat en el corresponent procés de selecció per a la cobertura de lloc de treball mitjançant contracte laboral indefinit.

Es garanteix la igualtat de condicions amb els altres aspirants, a les persones amb minusvalidesa que concorrin al procés de selecció. Es reservarà un contingent del 5 % de les places, per a l'accés de les persones el grau de les quals de minusvalidesa sigui igual o superior al 33% i així ho indiquin en l'apartat corresponent de la sol·licitud. Les persones amb minusvalidesa hauran de superar el procés selectiu que serà realitzat en condicions d'igualtat amb la resta d'aspirants.

1.CATEGORIAS OFERTES, LLOCS A COBRIR, TITULACIÓ REQUERIDA.

CATEGORIA	TITULACIÓ REQUERIDA	Llocs en la Borsa de treball
Metge d'Urgències i /o Metge d'Atenció primària	Llicenciat en Medicina i Cirurgia amb titulació anterior a 1995. o Facultatiu Especialista en Medicina Familiar i Comunitària.	45
Infermera	Grau en Infermeria o equivalent	85
Auxiliar d'Infermeria	Formació professional Grau Mitjà Tècnic en cures auxiliars d'infermeria o assimilat ¹	85
Administratiu	Formació Professional Grau Superior Especialitat en Administratiu o assimilat ²	45
Tècnic Especialista en Radiodiagnòstic	Formació Professional Grau Superior Especialitat en Imatge per al diagnòstic	20
Subaltern ³	ESO; Graduat Escolar o equivalent	60

¹ Veure annex Titulacions AC

² Veure annex Titulacions Administratiu

³ S'inclouen els candidats que vulguin optar a llocs de treball de cuina i neteja encara que la contractació dependrà de



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

Tècnic Especialista Laboratori	Formació Professional Grau Superior Especialitat Laboratori	20
Fisioterapeuta	Grau en Fisioteràpia o equivalent	20

2.REQUISITS DELS CANDIDATS.

Podran presentar-se al Procés de Selecció tots aquells candidats que reuneixin els següents requisits:

- Tenir complerts els 18 anys d'edat i no haver arribat a l'edat de jubilació.
- Posseir la nacionalitat espanyola o la d'algun Estat Membre de la Unió Europea, ostentar el dret a la lliure circulació de treballadors conforme al tractat de la Comunitat Europea, o concessió de la residència legal a Espanya per a extracomunitaris estrangers.
- No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol Servei de Salut o Administració Pública, en qualsevol dels Estats compresos en l'apartat anterior, en els sis anys anteriors a aquesta convocatòria, ni trobar-se inhabilitat amb caràcter ferm per a l'exercici de les funcions públiques ni, si escau, per a la corresponent professió.
- Estar en possessió del títol que habiliti per exercir de la professió segons cada categoria, indicat en l'apartat 2 de les presents bases, i complir totes les condicions que s'assenyalen a les presents bases, en la data de presentació de la sol·licitud del procés de selecció.
- No patir malaltia ni estar afectat de limitació física o psíquica que impedeixi o sigui incompatible amb l'acompliment de les corresponents funcions.

3.COMISSIÓ DE SELECCIÓ.

Es constituirà una Comissió de Selecció la funció de la qual serà l'organització i supervisió del procés en totes les seves fases, així com la designació dels vocals que realitzaran la fase d'entrevista per a cada categoria professional.

La composició de la Comissió de Selecció és:

President: Director-Gerent de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L.

Suplent: Director Assistencial de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L.

Secretari/a: Responsable del departament de RR.HH de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L.

Vocals:

Adjunt a Direcció assistencial / Direcció Mèdica

Adjunt a Direcció assistencial / Direcció d'Infermeria

Responsable d'Urgències

Director Residència

Responsable de la U.A.U.

1 Representant SABS / CGA

l'empresa subcontractada i es crearan llistes separades per cuina, neteja i la resta d'AS



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

La valoració de fase d'entrevistes del procés de selecció la realitzarà un representant de la empresa i un representant dels treballadors. La puntuació obtinguda serà la mitja de les puntuacions donades per cadascun dels entrevistadors

La Comissió podrà comptar amb la col·laboració d'Organismes i/o Entitats (públiques o privades) experts en la matèria, a l'efecte de realització i valoració de les proves que es plantegin en el procés de selecció.

La Comissió de selecció tindrà la potestat de redefinir i interpretar qualsevol aspecte dels contemplats a les presents Bases, prèvia comunicació al Comitè d'empresa

4.RECOLLIDA I PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS I AUTOBAREMS.

4.1. ACCÉS A MODEL DE SOL·LICITUD I AUTOBAREM.

Les Bases del procés de selecció i els models de Sol·licitud, Autobarem i caràtula de sobre per participar en el Procés de Selecció, hauran de ser impresos a través de la pàgina Web corporativa: <http://www.aransalut.net/as/index.php/ca/professionals/borsa-de-treball>

4.2. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS I AUTOBAREMS.

Les Sol·licituds i la resta de la documentació que s'exigeixi per a cada cas hauran de ser presentació telemàtica utilitzant l'eina informàtica de la pagina web de AranSalut S.L. (www.aransalut.com)

Haurà de presentar-se en un model de sol·licitud i un autobarem per cada categoria professional en la qual el candidat/a opti, per formar part del llistat de demandants d'ocupació. És obligatori consignar telefon de localització i direcció de correu electrònic que seran els utilitzats per a qualsevol tipus de comunicació oficial en referència a la borsa de treball. Serà responsabilitat del sol·licitant el mantenir-los operatius i la notificació de qualsevol canvi.

El termini de presentació de documentació serà de 15 dies hàbils a partir del següent de la data d'obertura del procés de selecció.

Es publicaran en el tauler d'anuncis d'Aran Salut S.L. i el Conselh Generau d'Aran.

4.3. DOCUMENTACIÓ MÍNIMA A APORTAR JUNTAMENT AMB EL MODEL DE SOL·LICITUD I AUTOBAREM.

1. Fotocòpia del DNI (fotocopiada per ambdues cares), passaport o NIE i permisos de treball i residència, en el cas de ciutadans estrangers en els casos previstos a les presents Bases.
2. La titulació acadèmica requerida: es justificarà amb fotocòpia del títol o certificat d'haver abonat els drets d'expedició del mateix.

Les titulacions estrangeres que poguessin presentar els/les candidats/as, només seran valorades si estan homologades pel Ministeri d'Educació i Ciència d'Espanya.

3. Currículum vitae actualitzat.
4. Els aspirants amb grau de minusvalidesa reconegut igual o superior al 33%, hauran d'acreditar les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions corresponents mitjançant dictamen expedit pels centres de valoració i orientació. Aquest dictamen haurà de ser emès amb anterioritat a la iniciació del procés de selecció; la no presentació al costat de la resta de documentació de la sol·licitud i acte barem, serà causa d'exclusió del procés.

Aquest informe tècnic haurà de ser expedit pels òrgans competents, i en ell s'expressarà el grau i característiques de la discapacitat patida, així com el certificat de compatibilitat per a l'acompliment de les funcions que tingui atribuïdes el lloc sol·licitat, i, si escau, les mesures concretes d'adaptació necessàries



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

per a l'acompliment del mateix.

El lliurament de l'autobarem sense estar emplenat i/o de falta d'acompanyament de la documentació que s'indica en els apartats 1 a 4, són causa d'exclusió automàtica del procés de selecció.

5.DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA DE MÈRITS:

Justificació documental dels requisits i la dels mèrits al·legats, subscrit per el/la sol·licitant, qui es responsabilitza de les inexactituds o falsedats en què poguessin incórrer.

- Els mèrits corresponents a l'apartat d'experiència professional s'acreditaran mitjançant original del Certificat de Serveis Prestats en el cas que es tracti d'Administracions Públiques on constin els temps de permanència en cada unitat i la categoria en cadascun dels serveis treballats. En cas de presentar fotocòpia, haurà d'acompanyar-se d'una vida laboral actualitzada.

No serà necessari acreditar mitjançant certificat, el temps de serveis prestats en l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L., però sí haurà de ser computat pel candidat en el model d'autobarem, perquè sigui tingut en compte en la fase de baremació.

Els serveis prestats en Institucions Sanitàries Públiques d'algun país integrant de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu s'acreditaran per mitjà de certificació oficial expedida per l'òrgan que procedeixi del país en qüestió, acreditant la seva traducció per l'Organisme Oficial corresponent-Fotocòpia exclusivament de la resta dels títols i certificats que puntuen en l'autobarem, sent aquest requisit indispensable per acreditar la puntuació.

Quan es tractin d'empreses de caràcter privat o concertat l'acreditació professional es documentarà necessàriament mitjançant fotocòpia dels contractes de treball acompanyat, en tot cas, per un informe de vida laboral actualitzat.

En cap cas es valorarà el solapament de períodes de treball. D'igual manera, no es consideraran ni els nomenaments ni els contractes que no constin en la vida laboral, així com certificats de serveis prestats de les empreses privades o concertades sense còpia del contracte i vida laboral.

- L'expedient acadèmic s'acreditarà presentant fotocòpia de la certificació acadèmica o certificat de notes del Centre Oficial corresponent conforme a la titulació requerida.
- L'acreditació de la formació complementària es realitzarà mitjançant l'aportació de fotocòpia del títol o certificat del curs on consti: Entitat que ho organitza i/o imparteix, denominació del curs, nombre d'hores lectives i crèdits certificats i segell oficial.

Només es valoraran aquelles accions formatives que compleixin amb l'establert en les instruccions de l'autobarem i que estiguin acreditades amb fotocòpia del corresponent diploma.

- La docència, les ponències i comunicacions, així com les investigacions realitzades s'acreditaran mitjançant el corresponent Certificat Oficial.
- Les publicacions s'acreditaran mitjançant fotocòpia dels articles publicats, havent de quedar perfectament indicades les que pertanyen al/la interessat/a en el cas de publicacions en les quals figurin diversos/as autors. En aquest cas, es valorarà exclusivament primer, segon o tercer autor/a.

Si s'aporta algun document en idioma diferent de l'aranès, català o castellà, haurà d'estar traduït per un intèrpret oficial.

Tots aquests mèrits hauran d'acreditar-se mitjançant l'aportació de documentació original per la seva comprovació en cas que Aran Salut S.L. ho consideri oportú.



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

6. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS I PUBLICACIÓ DE LLISTATS.

Expirat el termini de presentació de sol·licituds i autobarems, es publicaran les llistes provisionals de admesos i exclosos, així com les causes d'exclusió, si escau. A fi d'esmenar les causes que hagin motivat la seva exclusió o omissió de les citades llistes, els/les aspirants disposaran d'un termini de 4 dies hàbils a partir del següent al de publicació per presentar reclamació, mitjançant escrit dirigit a la Comissió del Procés de Selecció i presentada directament en el Departament de RR.HH. de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L., C/ Espitau 5 25550 Vielha e Mijaran (Lleida) , en horari de 09:00 a 14:00, de dilluns a divendres, excepte festius.

Els/les aspirants que, dins del termini assenyalat, no esmenin la causa d'exclusió o al·leguin l'omissió, seran definitivament exclosos de la participació en el procés selectiu per formar part de les borses de contractació temporal.

Transcorregut el termini de reclamacions, es publicaran les llistes definitives d'aspirants que accedeixen a la fase de barem i la seva publicació servirà de resolució a les reclamacions realitzades per els interessats.

Les llistes provisionals i definitives seran publicades en:

- Tauler d'anuncis de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L.
- Pàgina Web corporativa: <http://www.aransalut.net/as/index.php/ca/professionals/borsa-de-treball>

7. FASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ.

El procés de selecció es componrà de les fases que a continuació s'ordenen i cadascuna d'elles està valorada amb els punts que, igualment, es detallen:

- 1ª Acreditació requisits per categoria professional
- 2ª Valoració de Competències i/o Entrevista Personal : 30% (300 punts)
- 3ª Valoració de l'autobarem: 70% (700 punts)

Es podrà establir una prova teòric-pràctica, la realització de la qual serà prèviament comunicada al Comitè d'empresa. Aquesta prova serà decisòria per determinar el nivell de competència de coneixements d'àrees específiques i per oferir la contractació de determinats llocs de treball, a causa de les seves especials característiques. Una vegada superada, serà oferta la contractació, al candidat/a amb major puntuació global en el procés de selecció.

7.1. PRIMERA FASE : Acreditació requisits per categoria professional.

Després de revisar la documentació aportada, la comissió de selecció publicarà 24 h després de la finalització del termini d'inscripció la llista dels candidats que han acreditat els requisits mínims per accedir contractació a:

- Tauler d'anuncis de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L..
- Pàgina Web corporativa: <http://www.aransalut.net/as/index.php/ca/professionals/borsa-de-treball>

Els aspirants podran reclamar davant la Comissió de Selecció en el termini de dos dies hàbils a partir del següent al de la seva publicació, mitjançant escrit dirigit a la Comissió del Procés de Selecció i presentada directament en el Departament de Recursos Humans de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L., C/Espitau 5 25530 Vielha e Mijaran (Lleida), en horari de 09:00 a 14:00, de dilluns a divendres, excepte festius.

En aquesta convocatòria podrà ser substituïda la presentació personal de la reclamació en format paper per la presentació telemàtica de la reclamació utilitzant l'eina informàtica de la pagina web de AranSalut S.L. (www.aransalut.com)



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

Les llistes definitives es publicaran, de la mateixa manera, transcorregut el termini de reclamació, i la seva publicació servirà de resolució a les al·legacions realitzades per els interessats.

7.2. SEGONA FASE : Valoració de Competències i/o Entrevista Personal.

Aquesta fase consistirà en la realització d'una prova de valoració de competències i/o una Entrevista Personal amb la finalitat d'acreditar el nivell d'adequació dels candidats a les competències professionals requerides per al lloc.

Es celebrarà progressivament en lloc, data i hora que oportunament es publicarà en:

- Tauler d'anuncis de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L..
- Pàgina Web corporativa: <http://www.aransalut.net/as/index.php/ca/professionals/borsa-de-treball>

La no compareixença del candidat en data i hora indicada serà causa d'exclusió del procés.

Els candidats hauran d'acudir a l'entrevista proveïts dels originals de la documentació establerta en l'apartat 5.3 i els mèrits al·legats en la fase d'autobarem, ja que li poden ser requerits per la Comissió de Selecció en qualsevol moment. Aquells que així no ho fessin, seran exclosos del Procés de Selecció.

La suma de les puntuacions màximes de la prova i la entrevista és de 300 punts, 30% sobre la puntuació total en el procés selectiu.

Així mateix es facilitarà un formulari en el qual consignaran la seva disponibilitat per a llocs de treball específics i contractacions a temps parcial.

Els candidats que obtinguessin en aquesta fase una puntuació inferior al 50% del valor total de la mateixa (150 punts) quedaran exclosos del procés de selecció al no haver aconseguit el nivell mínim exigible en aquesta fase.

El termini per dur a terme aquesta fase serà de 7 dies hàbils. Acabat aquest termini es publicarà la llista de candidats que han superat la mateixa classificats segons la puntuació obtinguda a :

- Tauler d'anuncis de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L..
- Pàgina Web corporativa: <http://www.aransalut.net/as/index.php/ca/professionals/borsa-de-treball>

Els aspirants podran reclamar davant la Comissió de Selecció en el termini de dos dies hàbils a partir del següent al de la seva publicació, mitjançant escrit dirigit a la Comissió del Procés de Selecció i presentada directament en el Departament de Recursos Humans de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L., C/Espitau 5 25530 Vielha e Mijaran (Lleida), en horari de 09:00 a 14:00, de dilluns a divendres, excepte festius.

En aquesta convocatòria podrà ser substituïda la presentació personal de la reclamació en format paper per la presentació telemàtica de la reclamació utilitzant l'eina informàtica de la pàgina web de AranSalut S.L. (www.aransalut.com)

Les llistes definitives es publicaran, de la mateixa manera, transcorregut el termini de reclamació, i la seva publicació servirà de resolució a les al·legacions realitzades per els interessats.

7.3. TERCERA FASE: Baremació curricular

Una vegada publicat el llistat definitiu dels/les aspirants que accedeixen a la fase d'autobarem, la Comissió de Selecció procedirà a la valoració curricular, aplicant els Barems establerts en els Annexos I,II,III i IV.

7.3.1 VALORACIÓ DE MÈRITS PER LA COMISSIÓ.

Els mèrits a valorar per la Comissió de Selecció, a l'efecte de determinar la puntuació en la fase de



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

baremación, seran els al·legats, acreditats documentalment i autobarems per els aspirants durant el termini de presentació de sol·licituds, no prenent-se en consideració els al·legats amb posterioritat a la finalització d'aquest termini, ni aquells mèrits no autobarems per els aspirants.

El contingut de totes les dades emplenades en l'autobarem és realitzat sota declaració jurada del candidat, per la qual cosa la falsedat o no acreditació dels mateixos donarà lloc a l'exclusió automàtica del candidat sense perjudici de les possibles accions que aquest acte derivi.

La puntuació màxima en aquesta fase és de 700 punts, 70% sobre la puntuació total en el procés selectiu.

7.3.2 PUBLICACIÓ DE LLISTATS.

Una vegada valorada la fase de baremació, la Comissió de Selecció farà públics els resultats. Els aspirants podran reclamar davant la Comissió de Selecció en el termini de dos dies hàbils a partir del següent al de la seva publicació, mitjançant escrit dirigit a la Comissió del Procés de Selecció i presentada directament en el Departament de Recursos Humans de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L., C/Espitau 5 25530 Vielha e Mijaran (Lleida), en horari de 09:00 a 14:00, de dilluns a divendres, excepte festius.

En aquesta convocatòria podrà ser substituïda la presentació personal de la reclamació en format paper per la presentació telemàtica de la reclamació utilitzant l'eina informàtica de la pagina web de AranSalut S.L. (www.aransalut.com)

Les llistes definitives es publicaran, de la mateixa manera, transcorregut el termini de reclamació, i la seva publicació servirà de resolució a les al·legacions realitzades per els interessats.

8.RESULTATS FINALS DEL PROCÉS.

Finalitzades totes les fases, la Comissió de Selecció elaborarà el resultat final i definitiu del procés, assenyalant, si escau, els aspirants seleccionats per ordre de puntuació, en la qual es farà constar la qualificació final.

En casos d'empat en la puntuació global del procés de selecció: barem més entrevista per competències, dirimeix la major puntuació obtinguda en l'apartat d'experiència de la fase de valoració curricular.

Els resultats finals es publicarà en:

- Tauler d'anuncis de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L..
- Pàgina Web corporativa: <http://www.aransalut.net/as/index.php/ca/professionals/borsa-de-treball>

9.CONTRACTACIÓ DE LES PERSONES SELECCIONADES I FUNCIONAMENT DE LA BORSA.

L'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L. procedirà a la crida per a contractes laborals de durada determinada dels/les professionals, en l'ordre establert en el llistat definitiu.

9.1. ASSIGNACIÓ DE CONTRACTES I MANTENIMENT DE LA BORSA.

- **Contractes de curta durada:** Aquells la durada inicial dels quals previsible tinguin un temps inferior a 60 dies. Davant la impossibilitat de conèixer amb exactitud el temps de durada de, entre unes altres, les situacions d'IT o de les reduccions de jornada per guarda legal, es consideren de curta durada els següents contractes:
 - Substituts per incapacitat temporal.
 - Eventuals menors de 60 dies.
 - Excedències i permisos amb data tancades d'incorporació en menys de 60 dies.



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

- Qualsevol contracte d'interinitat per substitució de treballador/a, a temps parcial.
- **Contractes de llarga durada:** aquells la durada inicial dels quals previsible sigui per un temps superior a 60 dies i, entre ells, els següents:
 - Interinitats per vacants/ Interinitats per substitució superior a 60 dies.
 - Contractes temporals que es prevegi que vagin a tenir superior a 60 dies.

Assignació de contractes: els contractes s'assignessin en funció de la posició del candidat en el llistat corresponent a la seva categoria. En el cas que existeixin vacants simultànies en diferents centres o llocs de treball, el candidat serà qui triï el centre o lloc de treball.

Si el candidat contractat no realitza les seves funcions amb els estàndards mínims de qualitat que exigeix el servei, els responsables de cada àrea, després de un termini mínim de tres dies i fins un màxim igual al període de prova que legalment tenen establerts els contractes laborals, podran emetre informe negatiu motivat del mateix a RR.HH., on explicaran les mancances detectades i els mecanismes de correcció proposats. Aquest informe haurà de comptar amb el VP de la Direcció Assistencial. Immediatament RR.HH. procedirà a rescindir el contracte assignat sense cap penalització pel candidat que mantindrà el seu lloc a la llista en situació de “Disponible”, informarà al candidat dels motius de la rescissió i que no podrà ser assignat al mateix servei si no realitza les mesures correctores proposades.

9.2. CRIDES.

Les notificacions en les ofertes de Curta durada (inferiors a 60 dies) es realitzaran mitjançant trucada telefònica. Si el candidat/a no pot ser localitzat amb la primera trucada, s'efectuarà una segona trucada. Després de l'últim intent es deixarà constància per correu electrònic de la realització de les trucades.

Les notificacions en les ofertes de Llarg durada (superiors a 60 dies, interinitat, substitucions de maternitat, excedències, permisos sense sou) es realitzaran mitjançant trucada telefònica. Si el candidat no pot ser localitzat amb la primera trucada, s'efectuaran tres més, en un interval total de 48 hores. Després de l'últim intent es deixarà constància mitjançant correu electrònic de la realització de les trucades.

Crides per a incorporacions immediates.

Definició: Amb caràcter urgent, quan la incorporació hagi d'efectuar-se en el termini màxim de 72 hores. En aquest cas s'efectués una sola trucada; en cas de rebuig o impossibilitat de localització, es dirà al següent candidat de el llistat.

Totes la trucades efectuades per a qualsevol tipus d'incorporació podran ser gravades per al seu posterior seguiment / estudi.

9.3. SITUACIONS EN BORSA.

- **DISPONIBLE:**

El candidat que estigui disponible rebrà ofertes de treball. En aquesta situació no podrà rebutjar un contracte quan sigui cridat.

- **NO DISPONIBLE:**

El/la candidat/a podrà sol·licitar la no disponibilitat enviant un escrit ⁽⁴⁾ al Departament de RR.HH. d'Aran

⁴ Els escrits s'enviaran a la següent adreça anotant en el sobre la referència: “Borsa Temporal de Contractació”: Empresa pública Sanitària Aransalut, Departament de RR.HH. C/ Espitau 5 25530 Vielha e Mijaran (Lleida). També, podran enviar-se a la següent adreça de correu electrònic anotant en l'assumpte: “borsa temporal de contractació”: btcd@aransalut.com, a l'Atenció del departament de RR.HH.



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL
TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA
SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

Salut S.L.. Així mateix, tindrà la consideració de no disponible durant 30 dies, la persona a la qual li sigui notificada (telèfon / e-mail) l'oferta d'ocupació per a un contracte de llarga durada, després dels intents fallits que s'estableixen en l'apartat 9.2., transcorregut el termini per presentar la documentació que justificaria una renúncia a aquest contracte, comptabilitzat des de la primera trucada.

La segona vegada que s'intenti contactar amb la mateixa persona sense èxit, serà sancionat, ocupant l'última posició del llistat.

Si es produís la mateixa situació una tercera vegada, la persona seria exclosa de la llista fins la propera convocatòria .

Durada: el temps mínim com no disponible serà d'un mes i el màxim d'un any.

Vigència: la no disponibilitat entrarà en vigor 30 dies de la data de recepció de la sol·licitud en el Departament de RR.HH..

Situació: el candidat no rebrà ofertes mentre romangui en aquest estat i mantindrà la seva posició en el llistat.

9.4. RENÚNCIES I SANCIONS.

En relació amb les renúncies, les úniques situacions on la renúncia a un contracte queda justificada, sense que existeixi penalització, són les següents:

- Permís per matrimoni o formalització legal d'unió de fet.
- Incapacitat temporal.
- Trobar-se en alguna situació de permisos retribuïts segons defineixi el pacte d'empresa o Conveni Col·lectiu vigent.

Aquestes situacions hauran de ser documentalment justificades pel candidat, en un termini màxim de set dies naturals des que es va avisar per a la contractació, presentant el part de Baixa, havent de documentar la seva disponibilitat en borsa mitjançant part d'alta expedit pel metge. De no ser així el candidat quedarà automàticament relegat a l'últim lloc de la borsa.

- Descans per maternitat/paternitat, adopció o acolliment.

En aquest supòsit, haurà d'aportar la sol·licitud de la prestació per maternitat, paternitat, adopció o acolliment.

- Contractes a temps parcial, per a aquells que hagin indicat en la fase d'entrevista la seva no disponibilitat per a aquests contractes.

En cas que el candidat/a no justifiqui trobar-se en algun d'aquests supòsits, quedarà automàticament relegat a l'últim lloc de la borsa.

9.5. EXCLUSIONS DE LA BORSA.

Seràn exclosos definitivament de la borsa, aquells candidats que incorrin en els següents supòsits:

- Presentació de la Sol·licitud, incorrent en falsedat en la documentació aportada o en les dades consignades.
- No superar el període de prova establert d'acord amb el previst en el conveni col·lectiu.
- Haver incorregut en alguna de les faltes greus contemplades en el conveni col·lectiu.
- La no incorporació al lloc de treball una vegada acceptat el contracte tret que quedi acreditada alguna de les situacions justificades previstes per a la renúncia.



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

- La renúncia a un contracte després d'haver-se incorporat al mateix, sense complir amb el termini de preavís previst en el conveni col·lectiu.
- La persistència en la NO localització injustificada segons s'explica en l'apartat 8.3

Informació: aquestes exclusions es comunicaran al Comitè d'empresa.

Actualització de dades personals: els interessats deuran tenir permanentment actualitzat un número de telèfon, correu electrònic i la seva adreça per a la seva localització.

Actualització de destinació: anualment els interessats podran actualitzar els llocs de treball als quals es mostren disponibles.

Violència de Gènere: la dona víctima de Violència de Gènere (acreditada) podrà triar nou centre o lloc de treball, amb les mateixes característiques (tipus de contracte, mateixa categoria) sense necessitat d'esperar a la convocatòria pública una vegada a l'any.

10.VIGÈNCIA DE LA BORSA

La Borsa de treball resultant d'aquest procediment estarà en vigor fins a l'esgotament de la mateixa, establiment d'un nou punt de tall o convocatòria de nou procés de selecció quan així ho disposin les seves bases, les quals es registrarà pels criteris que en el seu moment s'estableixin, en funció de les necessitats assistencials i no assistencials dels centres.

11.PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL.

Les dades personals dels candidats del procés de selecció recaptats per l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L. mitjançant els formularis i models que es dispensen a aquest efecte, seran tractats de conformitat amb l'establert en la normativa vigent relativa a Protecció de Dades de Caràcter Personal. En aquest sentit, les dades facilitades s'inclouran en un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal.

Igualment s'informa de la facultat que ostenta el/la titular de les dades d'exercir, en qualsevol moment, el dret d'accés, rectificació i cancel·lació i, si escau, oposició de les dades, per a això haurà de dirigir-se a aquest efecte a Direcció-Gerència de Aran Salut S.L. S.L. (C/ Espitau 5 25530 Vielha e Mijaran (Lleida)).

Les dades facilitades per els candidats faculden a l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L. a utilitzar els mateixos per a les finalitats pròpies del procés de selecció, així com per a la seva inclusió en fitxers de dades relacionades amb ofertes d'ocupació de l'Empresa Pública Sanitària Aran Salut S.L..

12.CONSIDERACIÓ FINAL.

La presentació del Candidat a el present Procés, comporta el coneixement i acceptació de totes les Bases i Autobarem de la present Convocatòria.

Vielha abril 2019



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL
TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA
SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL
TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA
SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

13.ANNEXOS



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

ANNEX I

13.1. Equivalències Titulació Auxiliar Clínica

A efecte de preveure possibles mancances de candidats amb la titulació de Cicle formatiu Grau Mitjà Tècnic en cures auxiliars d'infermeria, s'acceptaran candidats que acreditin alguna de les següents titulacions o situacions formatives :

- Auxiliars de geriatria
- Auxiliars sociosanitari
- Altres cicles formatius de grau mitjà o superior i estudis universitaris de la Família professional de Sanitat
- Altres estudis sanitaris (s'avaluarà cada cas)

.....

Aquests candidats només es podran incloure en les llistes definitives quan el nombre de candidats amb la titulació de Formació professional Grau Mitjà Tècnic en cures auxiliars d'infermeria sigui inferior al nombre de llocs previstos en la Borsa de treball i obligatòriament hauran de superar una prova teòric-pràctica abans de qualsevol contractació.

Excepció : Candidats contractats anteriorment per Aran Salut S.L. amb la mateixa categoria

A criteri de la Comissió de Selecció, aquesta prova podrà no ser obligatòria quan el candidat tingui una avaluació positiva per part dels seus comandaments (document a RR.HH). En aquest cas, la possible puntuació seria discrecional de la Comissió.

Tot i el punt anterior, els candidats podran voluntàriament optar per la realització de la prova si ho fan constar a la sol·licitud



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

ANNEX II

13.2. Equivalències Titulació Administratiu

A efecte de preveure possibles mancances de candidats amb la titulació de Cicle formatiu grau superior administratiu: Tècnic superior en administració i finances, s'acceptaran candidats que acreditin alguna de les següents titulacions o situacions formatives :

- Cicle formatiu grau mig administratiu (Tècnic en gestió administrativa o similar)
- Estudis universitaris amb titulació de doctor, master o grau
- Estudis universitaris amb titulació de diplomatura o llicenciatura
- Altres Cicles formatius de grau superior o equivalents

.....

Els candidats que accedeixin a la borsa de treball amb alguna de les anteriors titulacions només es podran incloure en les llistes definitives quan el nombre de candidats amb la titulació de Cicle formatiu grau superior o mig administratiu sigui inferior al nombre de llocs previstos en la Borsa de treball i obligatòriament hauran de superar un prova teòric- practica abans de qualsevol contractació.

Excepció : Candidats contractats anteriorment per Aran Salut S.L. amb la mateixa categoria

A criteri de la Comissió de Selecció, aquesta prova podrà no ser obligatòria quan el candidat tingui una avaluació positiva per part del seus comandaments (document a RR.HH). En aquest cas, la possible puntuació seria discrecional de la Comissió.

Tot i el punt anterior, els candidats podran voluntàriament optar per la realització de la prova si ho fan constar a la sol·licitud



ANNEX III

13.3. BAREM METGE D'URGÈNCIES i/o METGE ATENCIÓ PRIMÀRIA

METGE D'URGÈNCIES. PUNTUACIÓ TOTAL AUTOBAREM: Màxim 700 Punts

A. FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA RELACIONADA ESPECÍFICAMENT AMB LA CATEGORIA (Puntuació màxima 130 punts)

A.1 Per cada crèdit de formació continuada **acreditada**: 4 punts

A.2 Estudis de tercer cicle. Grau de doctor 10 punts

B. ESPECIALITAT (màxim 70 punts)

B.1 Títol de Metge Especialista en: Medicina Familiar i Comunitària obtingut mitjançant el compliment del període complet de formació com a resident del Programa d'Interns Residents, o com a resident de centres estrangers amb programa reconegut de docència per a postgraduats en l'especialitat, convalidat pel M. I.C.: 70 punts

B.2 Títol de Metge Especialista en Medicina Familiar i Comunitària obtingut mitjançant la superació del període de formació establert en el RD 264/1989, aprofundint els aspectes teòrics i pràctics de l'àrea corresponent a la seva especialitat així com mitjançant el procediment establert en el Reial decret 1753/1998, de 31 de juliol, sobre accés excepcional al títol de metge especialista en Medicina Familiar i Comunitària: 30 punts

C. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (Puntuació màxima 350 punts)

C.1 Per cada mes complet de serveis prestats per compte d'altri com a metge d'urgències i/o metge en atenció primària, en el Servei Aranès de Benestar e Salut: 6 punts per mes complet.

C.2 Per cada mes complet de serveis prestats per compte d'altri com a metge d'urgències i/o metge en atenció primària en Institucions Sanitàries integrades o concertades (siscat) amb el Servei Català de la Salut: 5 punts per mes complet.

C.3 Per cada mes complet de serveis prestats per compte d'altri com a metge d'urgències i/o metge en atenció primària, en Institucions Sanitàries integrades o concertades amb qualsevol altre Servei públic de Salut: 4 punts per mes complet.

C.4 Per cada mes complet de serveis prestats per compte d'altri com a metge, en Institucions Sanitàries integrades o concertades amb qualsevol altre Servei públic de Salut o en Institucions Sanitàries Públiques de països membres de la Unió Europea (EU) o de l'Espai Econòmic Europeu (EEN): 3 punts per mes complet.

C.5 Per cada mes complet de serveis prestats per compte d'altri com a metge generalista hospitalari o haver prestat els seus serveis en dispositiu sanitari de cures crítiques, d'urgències o emergències, en Institucions Sanitàries NO integrades dins del Sistema públic de Salut, sempre que no hagi estat simultàniament a la prestació de servei en una institució sanitària integrada en el Sistema Públic de Salut i s'acrediti a través del corresponent certificat de serveis prestats i de vida laboral: 2 punts per mes complet.

C.6 Per cada mes treballat en diferent categoria en centres del Sistema Públic de Salut i els seus centres integrats: 1 punt per mes complet (Màxim 100 punts)

D. DOCÈNCIA I INVESTIGACIÓ (Puntuació màxima 50 punts)

D.1 Per formació impartida com a docent, sempre que hagi estat organitzada i homologada per les Universitats i/o les Administracions Públiques i els Organismes a elles adscrits; així com l'organitzada per les Societats Científiques, els Col·legis Professionals, les organitzacions sindicals i les institucions privades, nacionals o estrangeres, dedicades a la formació, sempre que els programes hagin estat acreditats pels Ministeris d'Educació i de Sanitat o per les respectives Conselleries de les Comunitats Autònomes.(2 punts per cada 10 hores impartides)

D.2 Per treballs científics i d'investigació publicats.

D.2.1 N^o de llibres complets publicats (7 Punts per cada llibre publicat)

D.2.2 N^o de capítols de llibres publicats (5 Punts per cada capítol publicat)

D.2.3 N^o de publicacions en revistes indexades d'àmbit nacional (4 Punts per cada publicació)

D.2.4 N^o de publicacions en revistes indexades internacionals (5 Punts per cada publicació)

D.2.5 N^o de ponències i/o comunicacions a congressos internacionals entre els tres primers autors (3 Punts per cada ponència i/o comunicació)

D.2.6 N^o de ponències i/o comunicacions a congressos nacionals entre els tres primers autors (2 Punts per cada ponència i/o comunicació)



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL
TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA
SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

D.2.7 Investigador principal d'equip d'investigació finançat amb fons públics o avalats per societat científica (15 punts).

E. IDIOMA acreditat per certificat de nivell (Puntuació màxima 100 punts)

E.1 Aranès

E.1.1 Nivell A 50 Punts

E.1.2 Nivell B 75 Punts

E.1.3 Nivell C 100 Punts

E.2 Altres Idiomes (Francès, Anglès)

E.2.1 Nivell inicial equivalent 20 Punts

E.2.2 Nivell superior equivalent 40 Punts



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

ANNEX IV

13.4. BAREM DIPLOMATS SANITARIS

DUE/FISIOTERAPEUTA/MATRONA. PUNTUACIÓ TOTAL AUTOBAREM: Màxim 700 Punts

A. FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA RELACIONADA ESPECÍFICAMENT AMB LA CATEGORIA (Puntuació màxima 200 punts)

A.1 Per cada crèdit de formació continuada acreditada: 4 punts

A.2 Estudis de tercer cicle. Grau de doctor 10 punts

B. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (Puntuació màxima 350 punts)

B.1 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en centres del Servei Aranès de Salut: 6 punts per mes complet.

B.2 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en centres del Servei Català de Salut, o pertanyents al SISCAT: 5 punts per mes complet.

B.3 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en centres d'altres Institucions Sanitàries Públiques Espanyoles i altres Administracions Públiques o en els seus Centres Integrats i en Institucions Sanitàries Públiques de països membres de la Unió Europea (EU) o de l'Espai Econòmic Europeu (EEN): 4 punts per mes complet.

B.4 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en empreses privades: 3 punts per cada mes complet.

B.5 Per cada mes treballat en diferent categoria en centres del Sistema Públic de Salut: 2 punts per mes complet .

C. DOCÈNCIA I INVESTIGACIÓ (Puntuació màxima 50 punts)

C.1 Per formació impartida com a docent, sempre que hagi estat organitzada i homologada per les Universitats i/o les Administracions Públiques i els Organismes a elles adscrits; així com l'organitzada per les Societats Científiques, els Col·legis Professionals, les organitzacions sindicals i les institucions privades, nacionals o estrangeres, dedicades a la formació, sempre que els programes hagin estat acreditats pels Ministeris d'Educació i de Sanitat o per les respectives Conselleries de les Comunitats Autònomes.(2 punts per cada 10 hores impartides)

C.2 Per treballs científics i d'investigació publicats.

C.2.1 N° de llibres complets publicats (7 Punts per cada llibre publicat)

C.2.2 N° de capítols de llibres publicats (5 Punts per cada capítol publicat)

C.2.3 N° de publicacions en revistes indexades d'àmbit nacional (4 Punts per cada publicació)

C.2.4 N° de publicacions en revistes indexades internacionals (5 Punts per cada publicació)

C.2.5 N° de ponències i/o comunicacions a congressos internacionals entre els tres primers autors (3 Punts per cada ponència i/o comunicació)

C.2.6 N° de ponències i/o comunicacions a congressos nacionals entre els tres primers autors (2 Punts per cada ponència i/o comunicació)

C.2.7 Investigador principal d'equip d'investigació finançat amb fons públics o avalat per societat científica (15 punts)

D. IDIOMA acreditat per certificat de nivell (Puntuació màxima 100 punts)

D.1 Aranès

D.1.1 Nivell A 50 Punts

D.1.2 Nivell B 75 Punts

D.1.3 Nivell C 100 Punts

D.2 Altres Idiomes (Francès, Anglès)

D.2.1 Nivell inicial equivalent 20 Punts

D.2.2 Nivell superior equivalent 40 Punts



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

ANNEX V

BAREM TEL/TER/T.I.A.P/ /SUBALTERN

TEL/TER/T.I.A.P/SUBALTERN/A. PUNTUACIÓ TOTAL AUTOBAREM: Màxim 700 Punts

A. FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA RELACIONADA ESPECÍFICAMENT AMB LA CATEGORIA (Puntuació màxima 200 punts)

A.1 Per cada crèdit de formació continuada **acreditada**: 4 punts

B. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (Puntuació màxima 350 punts)

B.1 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en centres del Servei Aranès de Salut: 6 punts per mes complet.

B.2 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en centres del Servei Català de Salut, o pertanyents al SISCAT: 5 punts per mes complet.

B.3 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en centres d'altres Institucions Sanitàries Públiques Espanyoles i altres Administracions Públiques o en els seus Centres Integrats i en Institucions Sanitàries Públiques de països membres de la Unió Europea (EU) o de l'Espai Econòmic Europeu (EEN): 4 punts per mes complet.

B.4 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en empreses privades: 3 punts per cada mes complet.

B.5 Per cada mes treballat en diferent categoria en centres del Sistema Públic de Salut: 2 punts per mes complet .

C. DOCÈNCIA (Puntuació màxima 50 punts)

C.1 Per formació impartida com a docent, sempre que hagi estat organitzada i homologada per les Universitats i/o les Administracions Públiques i els Organismes a elles adscrits; així com l'organitzada per les Societats Científiques, els Col·legis Professionals, les organitzacions sindicals i les institucions privades, nacionals o estrangeres, dedicades a la formació, sempre que els programes hagin estat acreditats pels Ministeris d'Educació i de Sanitat o per les respectives Conselleries de les Comunitats Autònomes (2 punts per cada 10 hores impartides).

C.2 Per treballs científics:

C.2.1 N° de ponències i/o comunicacions a congressos internacionals entre els tres primers autors (3 Punts per cada ponència i/o comunicació).

C.2.2 N° de ponències i/o comunicacions a congressos nacionals entre els tres primers autors (2 Punts per cada ponència i/o comunicació).

D. IDIOMA acreditat per certificat de nivell (Puntuació màxima 100 punts)

D.1 Aranès

D.1.1 Nivell A 50 Punts

D.1.2 Nivell B 75 Punts

D.1.3 Nivell C 100 Punts

D.2 Altres Idiomes (Francès, Anglès)

D.2.1 Nivell inicial equivalent 20 Punts

D.2.2 Nivell superior equivalent 40 Punts



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

D.2.3 ANNEX VI

13.5. BAREM AUXILIAR D'INFERMERIA

AUXILIAR D'INFERMERIA PUNTUACIÓ TOTAL AUTOBAREM: Màxim 700 Punts

A. TITULACIÓ RELACIONADA ESPECÍFICAMENT AMB LA CATEGORIA (Puntuació màxima 100 punts)

- A.1 Cicle formatiu Grau Mitjà Tècnic en cures auxiliars d'infermeria 100 punts
- A.2 Auxiliars de geriatria o Auxiliars sociosanitari 50 punts
- A.3 Altres cicles formatius mitjà o superior o estudis universitaris de la família professional de Sanitat 20 punts
- A.4 Altres estudis sanitaris (s'avaluarà cada cas) fins a 10 punts

B. FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA RELACIONADA ESPECÍFICAMENT AMB LA CATEGORIA (Puntuació màxima 100 punts)

B.1 Per cada crèdit de formació continuada **acreditada**: 4 punts

C. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (Puntuació màxima 350 punts)

- C.1 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en centres del Servei Aranès de Salut: 6 punts per mes complet.
- C.2 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en centres del Servei Català de Salut, o pertanyents al SISCAT: 5 punts per mes complet.
- C.3 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en centres d'altres Institucions Sanitàries Públiques Espanyoles i altres Administracions Públiques o en els seus Centres Integrats i en Institucions Sanitàries Públiques de països membres de la Unió Europea (EU) o de l'Espai Econòmic Europeu (EEN): 4 punts per mes complet.
- C.4 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en empreses privades: 3 punts per cada mes complet.
- C.5 Per cada mes treballat en diferent categoria en centres del Sistema Públic de Salut: 2 punts per mes complet .

D. DOCÈNCIA (Puntuació màxima 50 punts)

- D.1 Per formació impartida com a docent, sempre que hagi estat organitzada i homologada per les Universitats i/o les Administracions Públiques i els Organismes a elles adscrits; així com l'organitzada per les Societats Científiques, els Col·legis Professionals, les organitzacions sindicals i les institucions privades, nacionals o estrangeres, dedicades a la formació, sempre que els programes hagin estat acreditats pels Ministeris d'Educació i de Sanitat o per les respectives Conselleries de les Comunitats Autònomes (2 punts per cada 10 hores impartides).
- D.2 Per treballs científics:
 - D.2.1 N° de ponències i/o comunicacions a congressos internacionals entre els tres primers autors (3 Punts per cada ponència i/o comunicació).
 - D.2.2 N° de ponències i/o comunicacions a congressos nacionals entre els tres primers autors (2 Punts per cada ponència i/o comunicació).

E. IDIOMA acreditat per certificat de nivell (Puntuació màxima 100 punts)

E.1 Aranès

- E.1.1 Nivell A 50 Punts
- E.1.2 Nivell B 75 Punts
- E.1.3 Nivell C 100 Punts

E.2 Altres Idiomes (Francès, Anglès)

- E.2.1 Nivell inicial equivalent 20 Punts
- E.2.2 Nivell superior equivalent 40 Punts



ANNEX VII

13.6. BAREM ADMINISTRATIUS

ADMINISTRATIU. PUNTUACION TOTAL AUTOBAREM: Màxim 700 Punts

A. TITULACIÓ RELACIONADA ESPECÍFICAMENT AMB LA CATEGORIA (Puntuació màxima 100 punts)

- A.1 Cicle formatiu grau superior administratiu (Tècnic superior en administració i finances / Tècnic superior en assistència a la direcció o similars) 100 punts
- A.2 Cicle formatiu grau mig administratiu (Tècnic en gestió administrativa o similar) 50
- A.3 Estudis universitaris amb titulació de doctor, master, grau o llicenciat 30 punts
- A.4 Estudis universitaris amb titulació de diplomat 20 punts
- A.5 Altres Cicles formatius de grau superior o equivalents (s'avaluarà cada cas) fins a 10 punts

B. FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA RELACIONADA ESPECÍFICAMENT AMB LA CATEGORIA (Puntuació màxima 100 punts)

- B.1 Per cada crèdit de formació continuada acreditada: 4 punts

C. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (Puntuació màxima 350 punts)

- C.1 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en centres del Servei Aranès de Salut: 6 punts per mes complet.
- C.2 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en centres del Servei Català de Salut, o pertanyents al SISCAT: 5 punts per mes complet.
- C.3 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en centres d'altres Institucions Sanitàries Públiques Espanyoles i altres Administracions Públiques o en els seus Centres Integrats i en Institucions Sanitàries Públiques de països membres de la Unió Europea (EU) o de l'Espai Econòmic Europeu (EEN): 4 punts per mes complet.
- C.4 Per cada mes treballat en la mateixa categoria en empreses privades: 3 punts per cada mes complet.
- C.5 Per cada mes treballat en diferent categoria en centres del Sistema Públic de Salut: 2 punts per mes complet .

D. DOCÈNCIA (Puntuació màxima 50 punts)

- D.1 Per formació impartida com a docent, sempre que hagi estat organitzada i homologada per les Universitats i/o les Administracions Públiques i els Organismes a elles adscrits; així com l'organitzada per les Societats Científiques, els Col·legis Professionals, les organitzacions sindicals i les institucions privades, nacionals o estrangeres, dedicades a la formació, sempre que els programes hagin estat acreditats pels Ministeris d'Educació i de Sanitat o per les respectives Conselleries de les Comunitats Autònomes (2 punts per cada 10 hores impartides).
- D.2 Per treballs científics:
 - A.1.1 N^o de ponències i/o comunicacions a congressos internacionals entre els tres primers autors (3 Punts per cada ponència i/o comunicació).
 - A.1.2 N^o de ponències i/o comunicacions a congressos nacionals entre els tres primers autors (2 Punts per cada ponència i/o comunicació).

E. IDIOMA acreditat per certificat de nivell (Puntuació màxima 100 punts)

- E.1 Aranès
 - A.1.3 Nivell A 50 Punts
 - A.1.4 Nivell B 75 Punts
 - A.1.5 Nivell C 100 Punts
- E.2 Altres Idiomes (Francès, Anglès)
 - A.1.6 Nivell inicial equivalent 20 Punts
 - A.1.7 Nivell superior equivalent 40 Punts



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL
TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA
SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

ANNEX VIII

Sol·licitud inscripció Borsa de treball

Dades del sol·licitant

Cognoms:

Nom:

Adreça:

Localitat:

CP:

Lloc de naixement

Telèfon:

Data naixement:

Edat:

CIP:

Dni:

E-Mail

Categoria a la que vol accedir :

Registre d'entrada

Signatura persona sol·licitant

, de de 2



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL
TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA
SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

ANNEX IX

13.7. Full autobaremació



Índex

1. CATEGORIAS OFERTES, LLOCS A COBRIR, TITULACIÓ REQUERIDA.....	2
2. REQUISITS DELS CANDIDATS.	3
3. COMISSIÓ DE SELECCIÓ.	3
4. RECOLLIDA I PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS I AUTOBAREMS.....	4
4.1. ACCÉS A MODEL DE SOL·LICITUD I AUTOBAREM.....	4
4.2. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS I AUTOBAREMS.....	4
4.3. DOCUMENTACIÓ MÍNIMA A APORTAR JUNTAMENT AMB EL MODEL DE SOL·LICITUD I AUTOBAREM.	4
4.3.1 DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA DE MÈRITS:	5
5. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS i PUBLICACIÓ DE LLISTATS.....	6
6. FASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ.....	6
6.1. PRIMERA FASE: BAREMACIÓ CURRICULAR.	6
6.1.1 VALORACIÓ DE MÈRITS PER LA COMISSIÓ.	7
6.1.2 PUBLICACIÓ DE LLISTATS.	8
6.2. SEGONA FASE: ENTREVISTA PERSONAL.	7
7. RESULTATS FINALS DEL PROCÉS.	7
8. CONTRACTACIÓ DE LES PERSONES SELECCIONADES I FUNCIONAMENT DE LA BORSA. 8	
8.1. ASSIGNACIÓ DE CONTRACTES I MANTENIMENT DE LA BORSA.....	8
8.2. CRIDES.	9
8.3. SITUACIONS EN BORSA.	9
8.4. RENÚNCIES I SANCIONS.	10
8.5. EXCLUSIONS DE LA BORSA.....	10
9. VIGÈNCIA DE LA BORSA.....	11
10. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL.....	11
11. CONSIDERACIÓ FINAL.	11
12. ANNEXOS.....	13
12.1. Equivalències Titulació Auxiliar Clínica.....	14
12.2. Equivalències Titulació Administratiu.....	15
12.3. BAREM METGE D'URGÈNCIES.....	16
12.4. BAREM METGE ATENCIÓ PRIMÀRIA.....	; Error! Marcador no definido.
12.5. BAREM DIPLOMATS/AS SANITARIS	18
12.6. BAREM TEL/TER/T.I.A.P/ /SUBALTERN.....	19
12.7. BAREM AUXILIAR D'INFERMERIA	20



PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL
TEMPORAL DE DIVERSOS LLOCS PER A L'EMPRESA PÚBLICA
SANITÀRIA ARAN SALUT S.L.

12.8.	BAREM ADMINISTRATIUS	21
12.9.	Sol·licitud inscripció Borsa de treball.....	22
12.10.	Full autobaremació	23